

Bearbeiter/innen und Titel der geförderten Expertisen

(Stand: 30.10.2005)

Bearbeiter/in / Forschergruppe	Titel der Expertise
Dipl.-Soz. Katrin Baltes, Andrea Hense, M.A. Universität Trier	<i>„Weiterbildung als Fahrschein aus der Zone der Prekarität?“</i>
Dipl.-Vw. Derik Burgert Universität Lüneburg	<i>„Betriebliche Weiterbildung und Verbleib Älterer im Betrieb“</i>
Prof. Dr. Thomas Eckert, Dr. Bernhard Schmidt Ludwig-Maximilians-Universität München	<i>„Entwicklung der Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland“</i>
Carroll Haak, M.A. Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)	<i>„Von Künstlern lernen: Mehrfachbeschäftigung, Bildung und Einkommen auf den Arbeitsmärkten von Künstlern“</i>
Dipl.-Päd. Maren Heise Bergische Universität Wuppertal	<i>„Informelle berufliche Weiterbildung von Lehrern und Lehrerinnen im Vergleich – eine Analyse auf der Basis des Mikrozensus, des Berichtssystem Weiterbildung (BSW) und der BiBB/IAB-Erwerbstätigenbefragungen“</i>
Bernd Käpplinger, M.A. Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn	<i>„Welche Betriebe in Deutschland sind weiterbildungsaktiv? – Nutzung des CVTS-Datensatzes zur Analyse der betrieblichen Weiterbildung“</i>
Prof. Michaela Kreyenfeld, Dr. Dirk Konietzka, Esther Geisler Max-Planck-Institut für demografische Forschung, Rostock	<i>„Gibt es eine zunehmende bildungsspezifische Polarisierung der Erwerbsmuster von Frauen? Analysen auf Basis der Mikrozensus 1973-2003“</i>

<p>Dr. Ute Leber, Iris Möller Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg</p>	<p><i>„Weiterbildungsbeteiligung ausgewählter Personengruppen“</i></p>
<p>Dipl.-Pol. Ralf Mytzek-Zühlke Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)</p>	<p><i>„International vergleichende Analysen des betrieblichen Weiterbildungshandelns“</i></p>
<p>Dipl.-Vw. Eva Reinowski, Dipl.-Vw. Jan Sauermann Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH)</p>	<p><i>„Befristete Beschäftigung, berufliche Weiterbildung und ihre Finanzierung“</i></p>
<p>Prof. Dr. Regina T. Riphahn, Dr. Parvati Trübswetter Universität Erlangen-Nürnberg</p>	<p><i>„Trends in der Weiterbildung – Welche Rolle spielt die gesellschaftliche Alterung?“</i></p>
<p>Dr. Jürgen Schiener Johannes Gutenberg-Universität Mainz</p>	<p><i>„Statureffekte beruflicher Weiterbildung im Spiegel des Mikrozensus“</i></p>
<p>Dipl.-Soz. Robert Strohmeyer Universität Mannheim</p>	<p><i>„Gender Gap and Segregation in Self-Employment: On the Role of Field of Study and Apprenticeship Training“</i></p>
<p>Mareike Tarazona, MBA Universität Flensburg</p>	<p><i>„Regionale Bildungsstrukturen und Beschäftigung“</i></p>
<p>Kathrin Wohn Johannes Gutenberg-Universität Mainz</p>	<p><i>„Effizienz von Weiterbildungsmessung“</i></p>
<p>PD Dr. Christof Wolf, Tobias Hubert Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen (ZUMA), Mannheim</p>	<p><i>„Vergleichende Analysen zur beruflichen Weiterbildung mit Mikrozensusdaten“</i></p>