

QualiXservice

Dr. Markus Quandt, GESIS-Leibniz Institut für Sozialwissenschaften
Björn Schreinermacher, Universität Bremen

Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten
Workshop „Forschungsinfrastrukturen für die qualitative Sozialforschung“
Berlin, 11./12. Oktober 2012

Was ist Qualiservice?

- DFG-gefördertes Infrastrukturprojekt
- Aufbau einer Serviceeinrichtung
- Bereitstellung qualitativer Primärdaten aus den Sozialwissenschaften
- Unterstützung von Sekundäranalysen
- Nachweissystem für qualitative und quantitative Forschungsdaten kooperierender Institutionen

Übersicht

1. Projektrahmen
2. Servicekonzept
3. Datenschutz
4. Perspektiven

Übersicht

- 1. Projektrahmen**
2. Servicekonzept
3. Datenschutz
4. Perspektiven

1.1 Projektträger



eScience lab der Universität Bremen



Staats- und Universitätsbibliothek Bremen



Datenarchiv für Sozialwissenschaften des
GESIS Leibniz-Instituts für
Sozialwissenschaften

1.2 Wiss. und rechtl. Berater

Dr. Andreas Witzel, Leiter des Qualiservice-Vorgängers „Archiv für Lebenslaufforschung“ (ALLF)

Prof. Dr. Benedikt Buchner, Direktor des Bremer Instituts für Informations-, Gesundheits- und Medizinrecht, Vorsitzender der Ethikkommission der Universität Bremen

1.3 Wissenschaftlicher Beirat

Louise Corti, Associate Director, UK Data Archive

Prof. Dr. Nigel Fielding, University of Surrey

Prof. Dr. Günter Mey, Universität Magdeburg-Stendal

Prof. Dr. Uwe Schimank, Universität Bremen

Prof. Dr. Margrit Schreier, Jacobs University Bremen

Prof. Dr. Jörg Strübing, Universität Tübingen

1.4 Schwesterprojekt

„IDConstruct - Identitätskonstruktionen im Lebenslauf“

- Institut für Psychologie und Transfer, Universität Bremen
- Leitung Dr. Thomas Kühn
- Integration mehrerer qualitativer Interviewdatensätze

Wechselseitiger Austausch mit Qualiservice

- methodische und technische Anforderungen der Sekundäranalyse
- Kooperationsmöglichkeiten mit Datengebern

Übersicht

1. Projektrahmen
- 2. Servicekonzept**
3. Datenschutz
4. Perspektiven

2.1 Machbarkeitsstudie

Studie zu Machbarkeit und Nutzungspotenzial eines Zentrum für qualitative Interviewdaten

Ergebnis: „Ja, aber“. Zentrale Kritikpunkte:

- Spezifität und Analysepotenzial
- Kontextsensitivität
- Vertrauensverhältnis Interviewer-Interviewte

2.1 Machbarkeitsstudie

Studie zu Machbarkeit und Nutzungspotenzial eines Zentrum für qualitative Interviewdaten

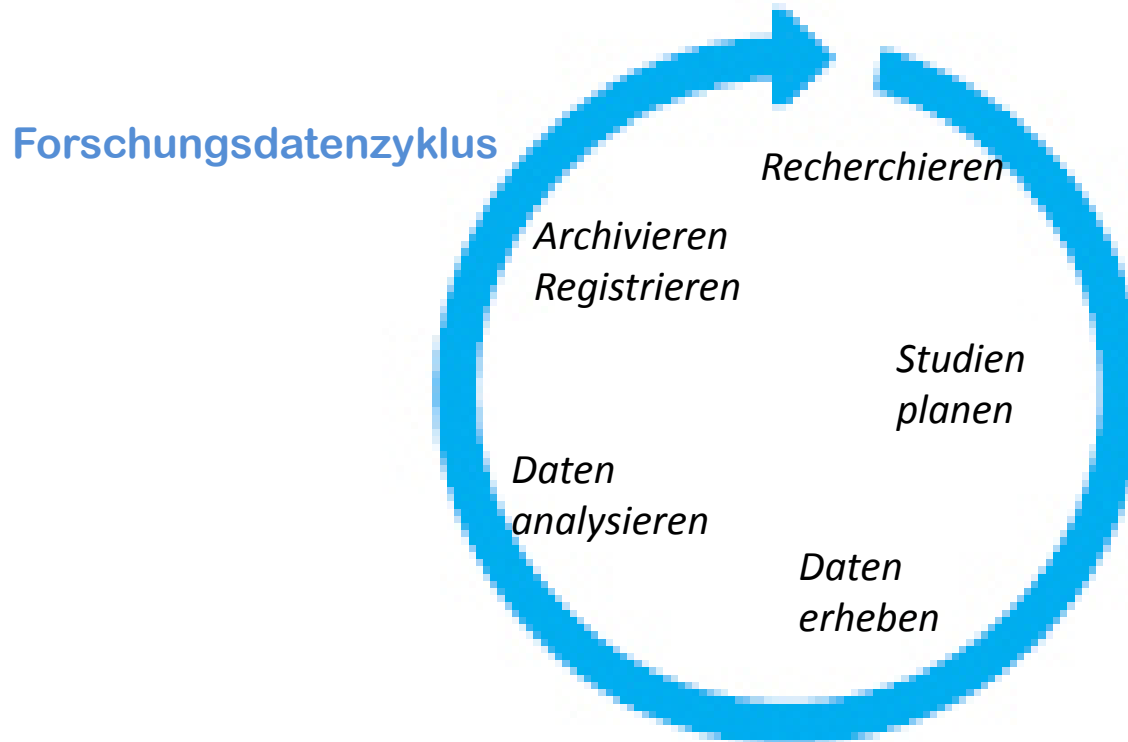
Ergebnis: „Ja, aber“. Zentrale Kritikpunkte:

- Spezifität und Analysepotenzial
- Kontextsensitivität
- Vertrauensverhältnis Interviewer-Interviewte

⇒ (1) Kontext der Datenerhebung strukturiert und umfassend dokumentieren

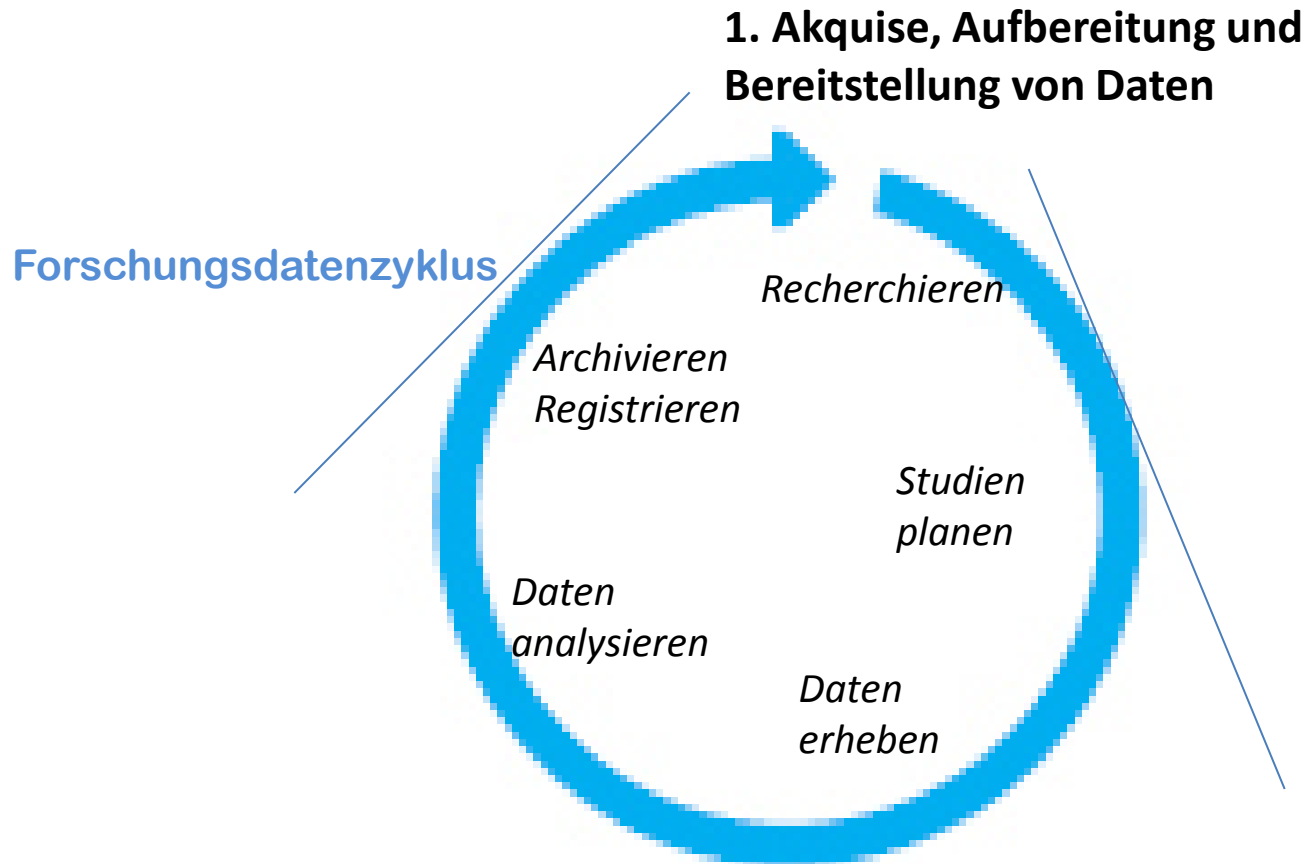
⇒ (2) Forschungsethik/Datenschutz wahren

2.2 [Quali]servicekonzept



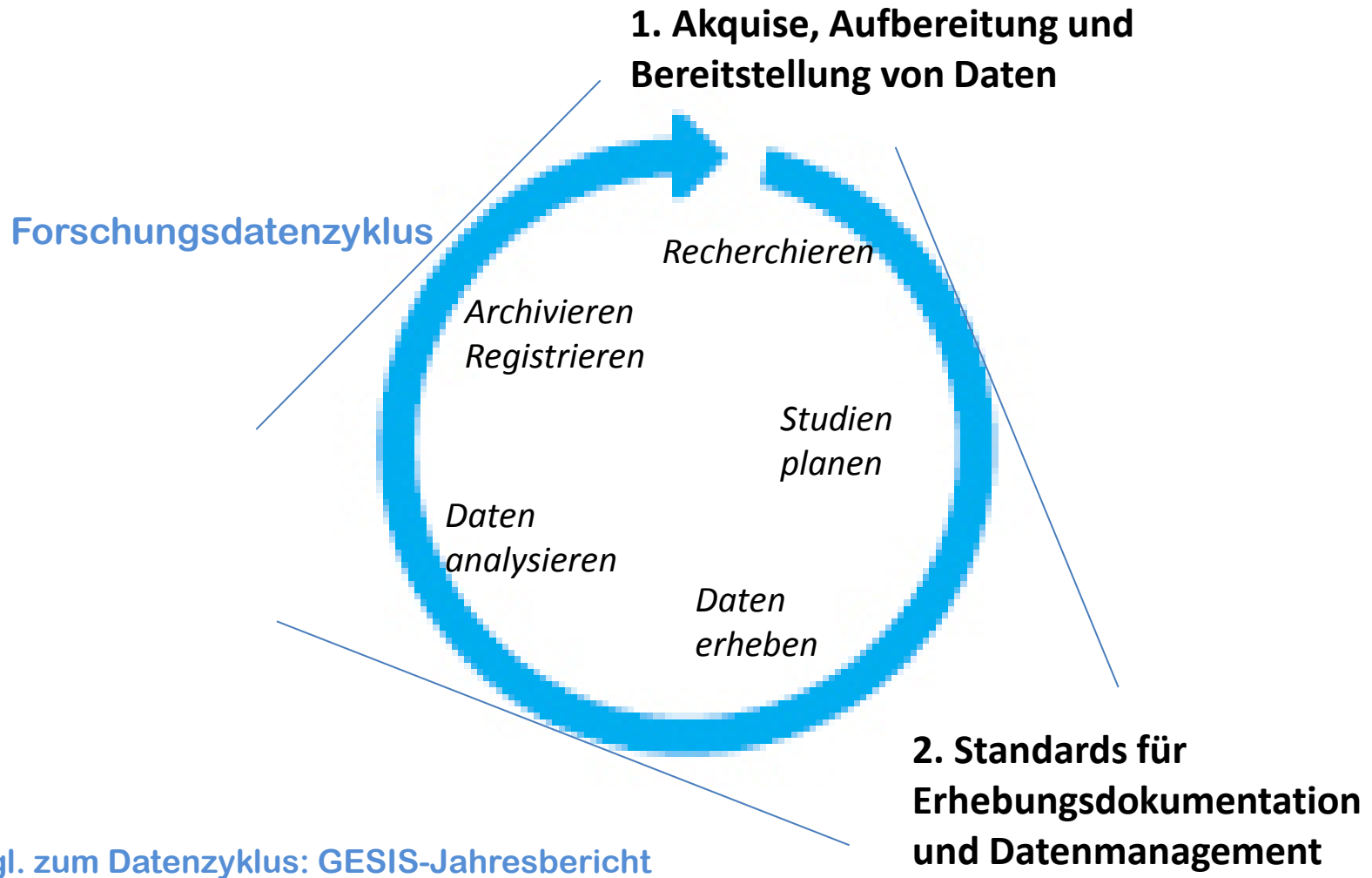
Vgl. zum Datenzyklus: GESIS-Jahresbericht

2.2 [Quali]servicekonzept

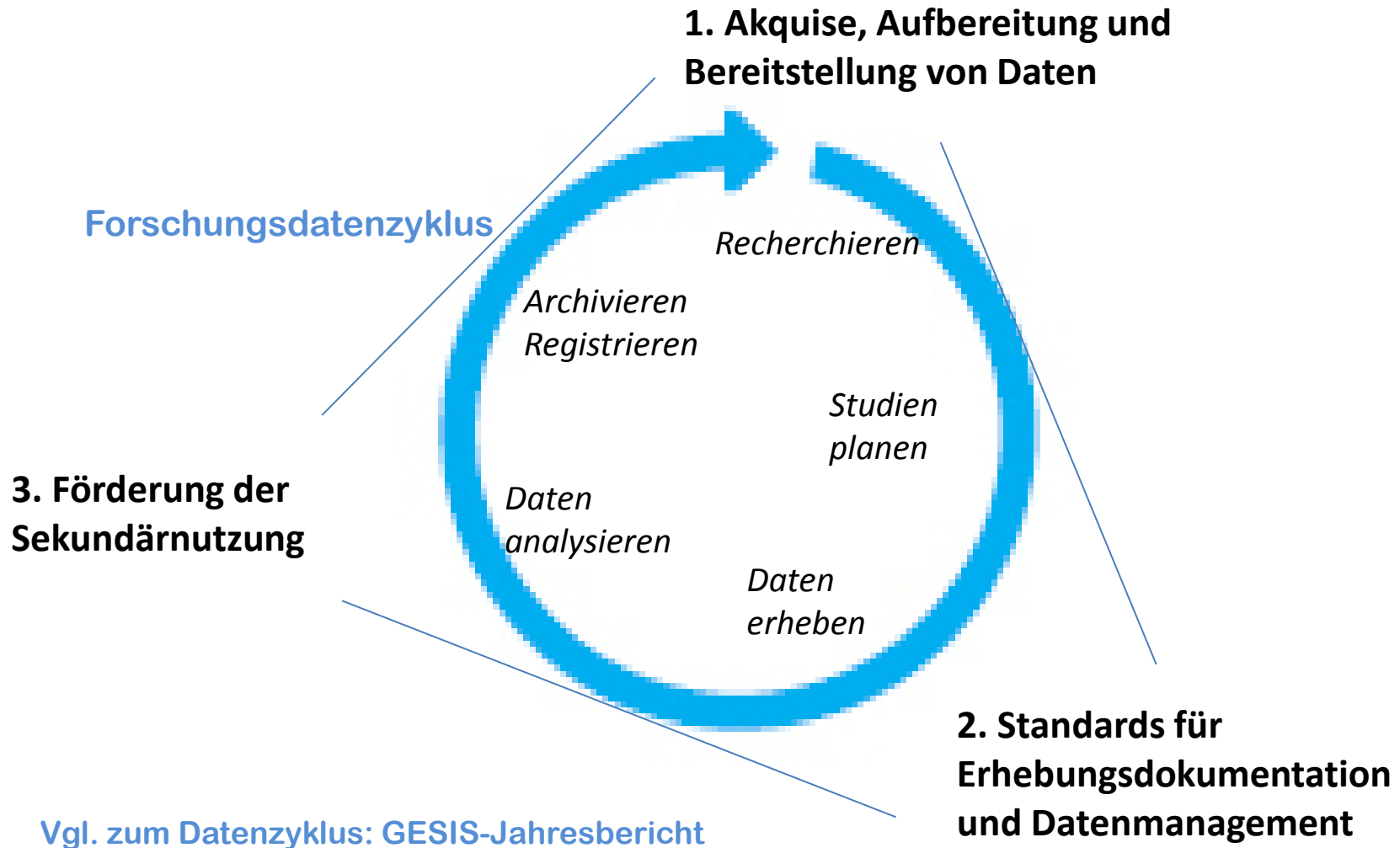


Vgl. zum Datenzyklus: [GESIS-Jahresbericht](#)

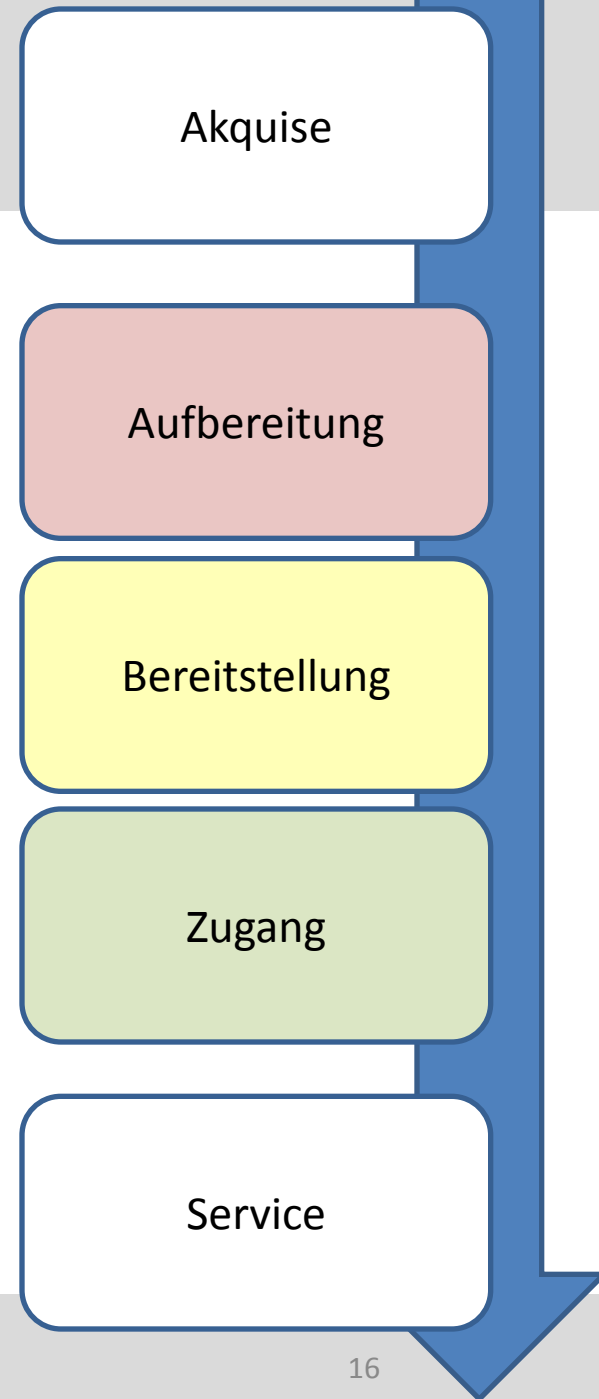
2.2 [Quali]servicekonzept



2.2 [Quali]servicekonzept



2.3 Workflow



2.3 Workflow

- Vorgespräch mit Datengeber
- Vertragliche Übergabvereinbarung
- Online-Eingabe der Metadaten
- Übermittlung des Materials

Akquise

Aufbereitung

Bereitstellung

Zugang

Service

2.3 Workflow

- Datenverarbeitung auf XML-Basis
- Anonymisierung
- Katalogisierung (DOI)
- Archivierung (XML und PDF/A)

Akquise

Aufbereitung

Bereitstellung

Zugang

Service

2.3 Workflow

- www.qualiservice.org
- Fachübergreifende Suche mittels Metadaten & Textmining
- Interviews auch Studien-unabhängig
- Einbindung anderer Datenarchive

Akquise

Aufbereitung

Bereitstellung

Zugang

Service

[Screenshot 1]

Studien PDF Download. UpdatePDF

Differenzierungsprozesse von Be
Selektionsprozesse im Berufsbil
Berufliche Verläufe im sozialen
Statussequenzen von Frauen zwis

Meistgelesen Studien

Differenzierungsprozesse von Ber.. (288)
Selektionsprozesse im Berufsbild.. (78)
Berufliche Verläufe im sozialen .. (54)
Statussequenzen von Frauen zwisc.(51)

Neueste Studien

Differenzierungsprozesse von
Selektionsprozesse im
Berufliche Verläufe im sozialen Wandel
Statussequenzen von Frauen zwischen

Jahrsarchiv Studien

2012 (2)
2011 (2)

qualiservice-Links





eScience lab
Staats- und Universitätsbibliothek
GESIS

Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')






Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz;
DFG;

Bearbeitet von: Qualiservice Dienst ; 2.10.2012

8 Kontextmaterial:

-  A1 Berufsspezifische Kontextprofile_bogun.pdf
-  Kodierplan Projekt A1.pdf
-  Leitfaden Welle 1 Projekt A1.pdf
-  Leitfaden Welle 2 Projekt A1.pdf

423 Interviews:

-  SPE_QS_Interviewbestand_überarb.xls
-  SPE_QS_IT_001_1.docx
-  SPE_QS_IT_001_1_überarb.docx
-  SPE_QS_IT_001_2.docx
-  SPE QS IT 001 2 überarb.docx

Die Lebensphase Jugend bekommt durch die Verlängerung der schulischen Bildungsprozesse und durch strukturelle Veränderungen im Beschäftigungssystem neue gesellschaftliche Konturen. Die Statuspassagen der beruflichen Ausbildung finden immer weniger, direkte Übergangsmöglichkeiten in die Erwerbstätigkeit. Während früher klar strukturierte Statuspassagen von der Ausbildung im dualen System in eine den Normen des "Normalarbeitsverhältnisses" entsprechende Beschäftigung vorherrschend waren, zeichnet sich heute eine Vielfalt von Übergangsmustern ab. Gegenstand des Projektes sind die sich vor diesem Hintergrund herauskristallisierenden Bildungs- und Berufsverläufe, die subjektiven Verarbeitungsprozesse und Handlungsstrategien der betroffenen Jugendlichen sowie Steuerungs- und Selektionspraktiken der betrieblichen Institutionen. Die Untersuchung ist als vergleichende Längsschnittstudie konzipiert. In zwei unterschiedlich strukturierten Arbeitsmarktregionen (Bremen und München) werden etwa 2000 Ausbildungsabsolventen sechs ausgewählter Berufe kurz vor Ende der Ausbildung sowie ein Jahr danach über die bisherigen Stationen ihres Bildungs- und Berufsverlaufs befragt. Eine auf dieser Basis erstellte Typologie bildet die Grundlage für die Auswahl von 210 Jugendlichen, mit denen – ebenfalls zweimalig – problemzentrierte Interviews durchgeführt werden. Im Mittelpunkt der Interviews steht die Frage nach

Suche

Differenzierungsprozesse von
Selektionsprozesse im

arbeitsorientierungen **ausbildung**
ausbildungs absolventen
ausbildungsberuf ausgeprägten
ausgewählter auswahl basis befragt
bekommt berufe
beschäftigungssystem bildungs
die erwerbstätigkeit interviews
jugendlichen
statuspassagen
unterschiedlich

qualiservice-Statistiken

Total Stats
Interviews: 423
Forschende: 11
Studien: 4

[Screenshot 1]

The screenshot shows the 'qualiservice' website interface. At the top left is the 'qualiservice' logo. At the top right is the 'Universität Bremen' logo. The main content area displays a study entry with the following details:

- Title:** Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')
- Authors:** Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz; DFG;
- Processed by:** Qualiservice Dienst ; 2.10.2012
- Contextual Material:** 8 items listed, including 'A1 Berufsspezifische Kontextprofile_bogun.pdf', 'Kodierplan Projekt A1.pdf', and 'Leitfaden Welle 1 Projekt A1.pdf'.
- Interviews:** 423 interviews listed, including 'SPE_QS_Interviewbestand_überarb.xls', 'SPE_QS_IT_001_1.docx', and 'SPE_QS_IT_001_1_überarb.docx'.
- Abstract:** A paragraph describing the study's focus on the transition from education to employment, mentioning 'Normalarbeitsverhältnisses' and 'Übergangsmustern'.

On the left side, there are navigation menus for 'Studien', 'Meistgelesen Studien', 'Neueste Studien', and 'Jahrsarchiv Studien'. The 'Suche' (Search) bar is on the right. A large red scribble is overlaid on the central content area.

[Screenshot 1]

The screenshot shows the 'qualiservice' website interface. At the top left is the 'qualiservice' logo, and at the top right is the 'Universität Bremen' logo. The main header area contains the text 'Formular Eingabe'. On the left side, there are several navigation menus: 'Studien PDF Download. UpdatePDF', 'Meistgelesen Studien', 'Neueste Studien', 'Jahrsarchiv Studien', and 'qualiservice-Links'. The central content area displays a study entry titled 'Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')'. Below the title, it lists authors 'Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz;' and the funding agency 'DFG;'. The study date is '2.10.2012'. There are two lists of files: '8 Kontextmaterial:' and '423 Interviews:'. The '8 Kontextmaterial:' list includes 'A1 Berufsspezifische Kontextprofile_bogun.pdf', 'Kodierplan Projekt A1.pdf', 'Leitfaden Welle 1 Projekt A1.pdf', and 'Leitfaden Welle 2 Projekt A1.pdf'. The '423 Interviews:' list includes 'SPE_QS_Interviewbestand_überarb.xls', 'SPE_QS_IT_001_1.docx', 'SPE_QS_IT_001_1_überarb.docx', 'SPE_QS_IT_001_2.docx', and 'SPE_QS_IT_001_2_überarb.docx'. Below the file lists, there is a paragraph of text starting with 'Die Lebensphase Jugend bekommt durch die Verlängerung der schulischen Bildungsprozesse...'. On the right side, there is a search bar and a list of search results including 'Differenzierungsprozesse von Selektionsprozesse im...', 'arbeitsorientierungen ausbildung', 'ausbildungs absolventen', 'ausbildungsberuf ausgeprägten', 'ausgewählter auswahl basis befragt', 'bekommt berufe', 'beschäftigungssystem bildungs', 'die erwerbstätigkeit interviews', 'jugendlichen', 'statuspassagen', and 'unterschiedlich'. At the bottom right, there is a section for 'qualiservice-Statistiken' showing 'Total Stats' with 'Interviews: 423', 'Forschende: 11', and 'Studien: 4'. A large red cloud-shaped annotation is drawn over the central content area, encompassing the title, authors, file lists, and the beginning of the text paragraph.

qualiservice Formular Eingabe

Studien PDF Download. UpdatePDF

Differenzierungsprozesse von Be
Selektionsprozesse im Berufsbil
Berufliche Verläufe im sozialen
Statussequenzen von Frauen zwis

Meistgelesen Studien

Differenzierungsprozesse von Ber. (288)
Selektionsprozesse im Berufsbild.. (78)
Berufliche Verläufe im sozialen .. (7)
Statussequenzen von Frauen zwisc (1)

Neueste Studien

Differenzierungsprozess von
Selektionsprozesse im
Berufliche Verläufe im sozialen Wandel
Statussequenzen von Frauen zwischen

Jahrsarchiv Studien

2012 (2)
2011 (2)

qualiservice-Links

eScience lab
Staats- und Universitätsbibliothek
GESIS

Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')

Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz;
DFG;

Beachtungsdatum: qualiservice-Dienst ; 2.10.2012

8 Kontextmaterial:

- A1 Berufsspezifische Kontextprofile_bogun.pdf
- Kodierplan Projekt A1.pdf
- Leitfaden Welle 1 Projekt A1.pdf
- Leitfaden Welle 2 Projekt A1.pdf

423 Interviews:

- SPE_QS_Interviewbestand_überarb.xls
- SPE_QS_IT_001_1.docx
- SPE_QS_IT_001_1_überarb.docx
- SPE_QS_IT_001_2.docx
- SPE_QS_IT_001_2_überarb.docx

Die Lebensphase Jugend bekommt durch die Verlängerung der schulischen Bildungsprozesse und durch strukturelle Veränderungen im Beschäftigungssystem neue gesellschaftliche Merkmale. Die Statuspassagen der beruflichen Ausbildung finden immer weniger direkte Übergangsmöglichkeiten in die Erwerbstätigkeit. Während früher eher strukturierte Statuspassagen von der Ausbildung im dualen System in eine den Normen des "Normalarbeitsverhältnisses" entsprechende Beschäftigung vorherrschend waren, zeichnet sich heute eine Vielfalt von Übergangsmustern ab. Gegenstand des Projektes sind die sich vor diesem Hintergrund herauskristallisierenden Bildungs- und Berufsverläufe, die subjektiven Verarbeitungsprozesse und Handlungsstrategien der betroffenen Jugendlichen sowie Steuerungs- und Selektionspraktiken der betrieblichen Institutionen. Die Untersuchung ist als vergleichende Längsschnittstudie konzipiert. In zwei unterschiedlich strukturierten Arbeitsmarktregionen (Bremen und München) werden etwa 2000 Ausbildungsabsolventen sechs ausgewählter Berufe kurz vor Ende der Ausbildung sowie ein Jahr danach über die bisherigen Stationen ihres Bildungs- und Berufsverlaufs befragt. Eine auf dieser Basis erstellte Typologie bildet die Grundlage für die Auswahl von 210 Jugendlichen, mit denen – ebenfalls zweimalig – problemzentrierte Interviews durchgeführt werden. Im Mittelpunkt der Interviews steht die Frage nach

Suche

Differenzierungsprozesse von Selektionsprozesse im

arbeitsorientierungen ausbildung
ausbildungs absolventen
ausbildungsberuf ausgeprägten
ausgewählter auswahl basis befragt
bekommt berufe
beschäftigungssystem bildungs
die erwerbstätigkeit interviews
jugendlichen
statuspassagen
unterschiedlich

qualiservice-Statistiken

Total Stats
Interviews: 423
Forschende: 11
Studien: 4

[Screenshot 1]

The screenshot shows the 'qualiservice' website interface. At the top left is the logo 'qualiservice' and 'Formular Eingabe'. The main content area displays a study titled 'Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')'. Below the title, it lists authors 'Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz; DFG;' and the date '2.10.2012'. There are two columns of files: '8 Kontextmaterial:' and '423 Interviews:'. A red cloud-shaped annotation highlights a search bar on the right side of the page, which contains the text 'Differenzierungsprozesse von Selektionsprozesse im'. Below the search bar, a list of search results is visible, including 'arbeitsorientierungen ausbildung', 'ausbildungs ausbildungsabsolventen', 'ausbildungsberuf ausgeprägten', 'ausgewählter auswahl basis befragt', 'bekommt berufe', 'beschäftigungssystem bildungs', 'die erwerbstätigkeit interview', 'jugendlichen', 'statuspassagen', and 'unterschiedlich'. At the bottom right, there is a 'Total Stats' section showing 'Interviews: 423', 'Forschende: 11', and 'Studien: 4'.

qualiservice Formular Eingabe

Studien PDF Download. UpdatePDF

Differenzierungsprozesse von Be
Selektionsprozesse im Berufsbil
Berufliche Verläufe im sozialen
Statussequenzen von Frauen zwis

Meistgelesen Studien

Differenzierungsprozesse von Ber.. (288)
Selektionsprozesse im Berufsbild.. (78)
Berufliche Verläufe im sozialen .. (54)
Statussequenzen von Frauen zwisc.(51)

Neueste Studien

Differenzierungsprozesse von Selektionsprozesse im
Berufliche Verläufe im sozialen Wandel
Statussequenzen von Frauen zwischen

Jahrsarchiv Studien

2012 (2)
2011 (2)

qualiservice-Links

eScience lab
Staats- und Universitätsbibliothek
GESIS

Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 'zweiten Schwelle' II)(Teilprojekt A1, Kurztitel 'Statuspassagen in die Erwerbstätigkeit')

Dr. Andreas Witzel; Prof. Dr. Walter Heinz;
DFG;

Bearbeitet von: Qualiservice Dienst ; 2.10.2012

8 Kontextmaterial:

- A1 Berufsspezifische Kontextprofile_bogun.pdf
- Kodierplan Projekt A1.pdf
- Leitfaden Welle 1 Projekt A1.pdf
- Leitfaden Welle 2 Projekt A1.pdf

423 Interviews:

- SPE_QS_Interviewbestand_überarb.xls
- SPE_QS_IT_001_1.docx
- SPE_QS_IT_001_1_überarb.docx
- SPE_QS_IT_001_2.docx
- SPE QS IT 001 2 überarb.docx

Suche

Differenzierungsprozesse von Selektionsprozesse im

arbeitsorientierungen ausbildung
ausbildungs ausbildungsabsolventen
ausbildungsberuf ausgeprägten
ausgewählter auswahl basis befragt
bekommt berufe
beschäftigungssystem bildungs
die erwerbstätigkeit interview
jugendlichen
statuspassagen
unterschiedlich

Qualiservice-Statistiken

Total Stats
Interviews: 423
Forschende: 11
Studien: 4

2.3 Workflow

- Metadaten und Kontextmaterial unmittelbar zugänglich
- Primärdaten nach vertraglicher Nutzungsvereinbarung

Akquise

Aufbereitung

Bereitstellung

Zugang

Service

2.3 Workflow

- Unterstützung der Nutzung
- Dokumentation
- Erinnerung an Lösungsfrist

Akquise

Aufbereitung

Bereitstellung

Zugang

Service

2.4 Vernetzung

Nachweissystem für Mixed-Methods-Datensätze

- Integration von GESIS-Datenarchiv und Qualiservice
- Erprobung gemeinsamer Regelabläufe

Einbindung von Spezialarchiven und Fachportalen

- „Initiativgruppe qualitativer Archive – Langzeitarchivierung und Erschließung qualitativer Dokumente und Daten“
- Publikationsserver SSOAR

2.5 Förderung der Sekundärnutzung

Dokumentation von „Best Practices“

- Grundlagenliteratur
- sekundäranalytische Studien (Daten und Publikationen)

Standards für Forschungsdokumentation und Datenmanagement

- Vorlagen
- Leitfaden

Förderung freien Informationszugangs

- Open Data
- Open Access
- Open Source

Sekundärnutzung in der Lehre: „Lehrpakete“ mit Datenmaterial

Übersicht

1. Projektrahmen
2. Servicekonzept
- 3. Datenschutz**
4. Perspektiven

3 Datenschutz

Anonymisierung

- sozialwiss. Anonymisierungskonzept
- Berücksichtigung der Sensibilität der Interviewinhalte
- semi-automatisches Werkzeug und manuelle Nachkontrolle

Vertragliche Nutzungsbedingungen

- Unterscheidung zwischen Forschung und Lehre
- wiss. nicht-kommerzieller Nutzungszweck
- Lösungsfrist

Hohe technische Sicherheitsstandards

Übersicht

1. Projektrahmen
2. Servicekonzept
3. Datenschutz
4. **Perspektiven**

4 Perspektiven

Optimierung von Datensystem und Workflow

Ausbau nationaler und internationaler Vernetzung

Virtuelle Arbeitsumgebung

- Kommunikation und Online-Datenanalyse
- Webzugängliche Instrumente (Anonymisierung, Datenkonvertierung)

Diskurs mit Fachdisziplinen

Didaktische Dienstleistungen

Qualiservice als informationstechnische Grundlage für weiter Projekte im Bereich „eHumanities“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
sowie Ihre Fragen und Anmerkungen!